

Uruaçu, 10 de Setembro de 2025.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 034/2025	PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Estadual do Centro-Norte Goiano – HCN. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://imed.org.br/edital-centro-norte-goiano/>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.1 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base; até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços ou vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, cursos e formações, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.8 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.9 Os profissionais que já fizerem parte do quadro de pessoal do IMED deverão obedecer aos preceitos estabelecidos em normativa interna, que trata das condições de participação pelo colaborador em processo seletivo.

1.10 Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio que não os previstos neste edital.

1.11 O resultado de todas as etapas do processo seletivo será divulgado através do site do IMED: <http://imed.org.br/>, conforme data prevista no cronograma.

1.12 Os candidatos devem descrever no currículo data de início e fim das suas experiências, assim como e-mail válido para contato, sob pena de desclassificação.

1.13 Havendo demanda de cota para PCDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

1.14 Para cada vaga poderá haver cadastro de reserva, sendo que os aprovados com esse fim poderão ser convocados a qualquer tempo no prazo máximo de 6 meses após encerramento do processo seletivo, sem que seja necessário a abertura de novo edital.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base, para cadastro reserva.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Almoxarife	01	Receber e conferir materiais, medicamentos; Organizar e armazenar os materiais conforme normas de segurança; Separar e entregar materiais solicitados pelos setores hospitalares; Realizar a contagem e o registro dos materiais disponíveis; Verificar regularmente a validade de medicamentos e materiais hospitalares; Informar demandas de reposição de estoque e materiais em baixa; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Desejável ensino superior; Gestão de Estoques; Noções de Compras e Suprimentos; Pacote Office Completo; Experiência na função.	R\$ 2.830,83
*Auxiliar Administrativo	05	Organizar e arquivar documentos administrativos; Acompanhar o estoque de materiais e requisitar reposições quando necessário; Receber pacientes e acompanhantes; Auxiliar nas tarefas do dia a dia, Auxiliar no preenchimento de indicadores de desempenho e produtividade; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Ensino médio completo; Pacote Office Completo; Experiência na função.	R\$ 1.929,76

Auxiliar de Almojarifado	01	Organizar a estocagem dos materiais; Manter controles dos estoques; Solicitar reposição dos materiais; Elaborar inventário mensal; Separar materiais para devolução; Atender as solicitações dos usuários; Controlar os níveis de estoques; Supervisionar a elaboração do inventário mensal; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	36h	Ensino médio completo; Pacote Office Intermediário; Experiência na função.	R\$ 1.809,49
Biomédico	01	Executar e supervisionar exames em diversas áreas; Realizar a coleta de sangue e outros fluidos corporais; Monitorar e implementar práticas de controle de qualidade nos processos laboratoriais; Analisar, validar e liberar os resultados dos exames laboratoriais para os médicos; Definir e acompanhar cronograma de manutenções preventivas e calibrações; Garantir que todos os protocolos de biossegurança sejam seguidos; Auxiliar na organização e no controle administrativo do laboratório; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior completo em Biomedicina; Registro regular junto ao Conselho Profissional; Experiência em Agência Transfusional. Pacote Office Intermediário.	R\$ 3.067,64
Fonoaudiólogo	02	Realizar a avaliação fonoaudiológica do paciente; Prestar atendimento fonoaudiológico seguro; Registrar em prontuário e documentos internos específicos do setor todos dados das atividades realizadas; Determinar diagnóstico e prognóstico fonoaudiológicos; Aplicar medidas de prevenção e controle de infecções; Participar das reuniões e eventos pré agendados; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior em Fonoaudiologia; Desejável Especialização na área; Registro regular junto ao Conselho Profissional; Pacote Office Básico; Desejável experiência na função.	R\$ 4.251,64
Odontólogo	01	Realizar avaliação odontológica; Realizar atendimento seguro; Registrar em prontuário e documentos internos específicos do setor todos dados das atividades realizadas; Determinar diagnóstico e prognóstico odontológico; Prescrever e executar intervenção odontológica; Aplicar medidas de prevenção e controle de infecções; Participar das reuniões e eventos pré agendados; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	20h	Superior em Odontologia; Desejável Especialização na área; Registro regular junto ao Conselho Profissional; Pacote Office Básico; Desejável experiência na função.	R\$ 4.540,51
Terapeuta Ocupacional	01	Realizar avaliação terapêutica-ocupacional; Realizar atendimento seguro; Registrar em prontuário e documentos internos específicos do setor todos dados das atividades realizadas; Determinar diagnóstico e prognóstico terapêutico-ocupacional; Aplicar medidas de prevenção e controle de infecções no ambiente hospitalar para evitar infecções; Participar das reuniões e eventos pré agendados; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior em Terapia Ocupacional; Desejável Especialização na área; Registro regular junto ao Conselho Profissional; Pacote Office Básico; Desejável experiência na função.	R\$ 4.416,46

3 RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do

Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

3.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados DESISTENTES e perderão, assim, o direito à vaga.

4 CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização Das Vagas	10/09/2025	Após às 15h00	http://www.imed.org.br
Inscrição	10/09/2025 à 14/09/2025	Até às 23h59	https://vagasimed.gupy.io/
Seleção	15/09/2025 à 28/09/2025	-	O contato com os candidatos(as) selecionados(as) será por telefone e/ou Whatsapp indicados no currículo.
Resultado Final	29/09/2025	Após às 16h00	http://www.imed.org.br