

Uruaçu, 22 de Julho de 2025.

| PROCESSO SELETIVO | RECURSOS HUMANOS                                                                                                   |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EDITAL: 025/2025  | PROCESSO DE <b>SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS</b> NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO. |

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Estadual do Centro-Norte Goiano – HCN. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://imed.org.br/edital-centro-norte-goiano/>

## 1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.1 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base; até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços ou vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, cursos e formações, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.8 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.9 Os profissionais que já fizerem parte do quadro de pessoal do IMED deverão obedecer aos preceitos estabelecidos em normativa interna, que trata das condições de participação pelo colaborador em processo seletivo.

1.10 Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio que não os previstos neste edital.

1.11 O resultado de todas as etapas do processo seletivo será divulgado através do site do IMED: <http://imed.org.br/>, conforme data prevista no cronograma.

**1.12 Os candidatos devem descrever no currículo data de início e fim das suas experiências, assim como e-mail válido para contato, sob pena de desclassificação.**

1.13 Havendo demanda de cota para PCDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

1.14 Para cada vaga poderá haver cadastro de reserva, sendo que os aprovados com esse fim poderão ser convocados a qualquer tempo no prazo máximo de 6 meses após encerramento do processo seletivo, sem que seja necessário a abertura de novo edital.

## 2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base, para cadastro reserva.

| Cargo                   | Vagas | Atribuições                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | CH  | Experiência/Requisitos                                                                                                                                                       | Salário Mensal |
|-------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| *Enfermeiro (Oncologia) | 02    | Prestar assistência ao paciente; Acionar equipe multiprofissional de saúde; Registrar observações, cuidados e procedimentos prestados; Analisar a assistência prestada pela equipe de enfermagem; Controla e apurar indicadores inerentes a área para apresentação; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.                                                                                                                                                                                                                                                    | 44h | Superior completo em Enfermagem; Registro regular junto ao Conselho; Conhecimento em Informática e Pacote Office; Experiência na função.                                     | R\$ 4.318,17   |
| Fisioterapeuta          | 03    | Avaliar o paciente, estabelecer metas e objetivos a curto e médio prazo para sua recuperação; Prestar atendimento fisioterapêutico seguro; Realizar atendimento fisioterapêutico seguro; Avaliar o estado físico do paciente; Aplicar medidas de prevenção e controle de infecções no ambiente hospitalar para evitar infecções; Prescrever e gerenciar o emprego de produtos e recursos de tecnologia assistiva voltadas para a funcionalidade para otimizar tratamento/condução; Participar de reuniões e eventos pré-agendados quando solicitado pela coordenação, | 30h | Superior completo em Fisioterapia; Registro regular junto ao Conselho Profissional; Desejável Especialização na área; Pacote Office Básico; Desejável experiência na função. | R\$ 4.198,96   |

|               |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                |              |
|---------------|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|               |    | gerências e diretoria; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |                                                                                                                                                                                |              |
| Fonoaudiólogo | 01 | Realizar a avaliação fonoaudiológica do paciente e, com base nos resultados, estabelecer metas e objetivos a curto e médio prazo; Prestar atendimento fonoaudiológico seguro; Registrar em prontuário e documentos internos específicos do setor todos dados das atividades realizadas; Determinar diagnóstico e prognóstico fonoaudiológicos; Aplicar medidas de prevenção e controle de infecções no ambiente hospitalar; Participar das reuniões e eventos pré agendados sempre que solicitado pela coordenação/gerências e diretoria; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.                                      | 30h | Superior em Fonoaudiologia; Registro regular junto ao Conselho Profissional; Desejável Especialização na área; Pacote Office Básico; Desejável experiência na função.          | R\$ 4.251,64 |
| Psicólogo     | 01 | Realizar atendimentos psicológicos individuais e em grupo; Prestar suporte psicológico a familiares de pacientes; Realizar intervenções em situações de crise; Colaborar com a equipe multidisciplinar, através da troca de informações e planejamento conjunto de estratégias de cuidado; Realizar avaliações psicológicas; Elaborar e aplicar programas de suporte psicológico em situações específicas, como luto ou diagnóstico de doenças graves; Promover ações educativas e preventivas sobre saúde mental, através de palestras, workshops ou atividades informativas; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 44h | Superior completo em Psicologia; Registro regular junto ao Conselho. Desejável Pós- graduação em Psicologia Hospitalar; Pacote Office Básico; Desejável experiência na função. | R\$ 5.315,59 |

\*Cadastro Reserva.

### 3 RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

- 3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**
- 3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.
- 3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.
- 3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou

formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do

Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

3.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados DESISTENTES e perderão, assim, o direito à vaga.

#### 4 CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

| Etapa                      | Data                    | Horário       | Local                                                                                                    |
|----------------------------|-------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Disponibilização Das Vagas | 22/07/2025              | Após às 16h00 | <a href="http://www.imed.org.br">http://www.imed.org.br</a>                                              |
| Inscrição                  | 22/07/2025 à 27/07/2025 | Até às 23h59  | <a href="https://vagasimed.gupy.io/">https://vagasimed.gupy.io/</a>                                      |
| Seleção                    | 28/07/2025 à 06/08/2025 | -             | O contato com os candidatos(as) selecionados(as) será por telefone e/ou Whatsapp indicados no currículo. |
| Resultado Final            | 07/08/2025              | Após às 16h00 | <a href="http://www.imed.org.br">http://www.imed.org.br</a>                                              |

**JOAO  
BATISTA DA  
CUNHA:046  
92818638**

Assinado de forma  
digital por JOAO  
BATISTA DA  
CUNHA:04692818638  
Dados: 2025.07.22  
17:22:25 -03'00'