

Uruaçu, 12 de Fevereiro de 2024.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 003/2024	PROCESSO DE <b>SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS</b> NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Estadual do Centro-Norte Goiano – HCN. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link:

<http://imed.org.br/edital-centro-norte-goiano/>

## 1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.1 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base; até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços ou vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, cursos e formações, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.8 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.9 Os profissionais que já fizerem parte do quadro de pessoal do IMED deverão obedecer aos preceitos estabelecidos em normativa interna, que trata das condições de participação pelo colaborador em processo seletivo.

1.10 Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio que não os previstos neste edital.

1.11 O resultado de todas as etapas do processo seletivo será divulgado através do site do IMED: <http://imed.org.br/>, conforme data prevista no cronograma.

**1.12 Os candidatos devem descrever no currículo data de início e fim das suas experiências, assim como e-mail válido para contato, sob pena de desclassificação.**

1.13 Havendo demanda de cota para PCDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

1.14 Para cada vaga poderá haver cadastro de reserva, sendo que os aprovados com esse fim poderão ser convocados a qualquer tempo no prazo máximo de 6 meses após encerramento do processo seletivo, sem que seja necessário a abertura de novo edital.

## 2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base, para cadastro reserva.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Analista de Qualidade I	01	Acompanhar a interface e apoio à construção de protocolos; Elaborar instruções de trabalho, protocolos pertinentes a educação permanente e Segurança do Paciente; Realizar auditorias interna e visitas técnicas. Avaliar os indicadores existente de qualidade e segurança do paciente; Orientar a equipe de gestores para criação e análise de indicadores; Realizar gestão das comissões hospitalares; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior Completo na área da saúde; Desejável Pós Graduação em Gestão da Qualidade; Conhecimento em Ferramentas da Qualidade e legislações relacionadas a serviços de saúde; Pacote Office Intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.342,82
Auxiliar Administrativo I	03	Organizar arquivos; verificar documentos conforme normas; Conferir notas fiscais e faturas de pagamentos; Conferir cálculos; Submeter pareceres para apreciação da chefia; Classificar documentos, segundo critérios préestabelecidos; Arquivar documentos conforme procedimentos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. 44h	44h	Ensino médio completo; Conhecimento em Informática e Pacote Office; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 1.670,80

Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	20	Executar atividades de assistência de enfermagem na saúde do idoso, do adulto, da mulher, do adolescente, da criança e do recém-nascido; Prestar cuidados de enfermagem pré e pós-operatórios; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	36h	Ensino Técnico de Enfermagem completo; Informática básica; Mínimo 6 meses de experiência na função; Registro regular junto ao Conselho.	R\$ 2.720,45
-----------------------------------	----	---	-----	---	--------------

### 3 RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

3.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados DESISTENTES e perderão, assim, o direito à vaga.

### 4 CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização Das Vagas	12/02/2024	Após às 16h00	<a href="http://www.imed.org.br">http://www.imed.org.br</a>
Inscrição	12/02/2024 à 22/02/2024	Até às 23h59	E-mail: selecao-hcn@imed.org.br <b>No e-mail, campo "assunto" deverá ser informada a vaga concorrida.</b>



**HCN**  
Hospital Estadual  
Centro-Norte  
Goiano

**SES**  
Secretaria de  
Estado da  
Saúde



Seleção	23/02/2024 à 04/03/2024	-	O contato com os candidatos(as) selecionados(as) será por telefone e/ou Whatsapp indicados no currículo.
Resultado Final	06/03/2024	Após às 16h00	<a href="http://www.imed.org.br">http://www.imed.org.br</a>

Uruaçu, 06 de Março de 2024.

Processo Seletivo 003/2024	<b>Recursos Humanos</b>  <b>Resultado Final do Processo Seletivo</b>  <b><i>Edital Nº003/2024 - Resultado Final.</i></b>
-------------------------------	--

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Maria Eduarda do Nascimento Santos	Analista de Qualidade I	Aprovado(a)
2	Karla Martins Xavier Oliveira	*Analista de Qualidade I	Cadastro Reserva

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Lays de Sousa Castro	Auxiliar Administrativo 44h I	Aprovado(a)
2	Letícia dos Santos Ferreira	*Auxiliar Administrativo 44h I	Cadastro Reserva
3	Flávio Antunes Alves	*Auxiliar Administrativo 44h I	Cadastro Reserva

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Pâmela Tavares do Carmo	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	Aprovado(a)
2	Lívia de Paiva Barbosa	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	Aprovado(a)
3	Edgeline Pires Pereira	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	Aprovado(a)
4	Eder Peixoto Gonçalves	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	Aprovado(a)
5	Nicole Nunes Gonçalves Alves	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	Aprovado(a)
6	Claudiana da Conceição Vieira Botelho	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	Aprovado(a)
7	Thalita Francisca Souza	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	Aprovado(a)
8	Ronia Laurenço de Lima Silva	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	Aprovado(a)
9	Kely Xavier de Miranda	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	Aprovado(a)
10	Daniel Lourenço Rodrigues	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	Aprovado(a)
11	Não houve candidato(a) selecionado	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	N/A
12	Não houve candidato(a) selecionado	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	N/A
13	Não houve candidato(a) selecionado	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	N/A
14	Não houve candidato(a) selecionado	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	N/A
15	Não houve candidato(a) selecionado	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	N/A
16	Não houve candidato(a) selecionado	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	N/A
17	Não houve candidato(a) selecionado	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	N/A



**HCN**  
Hospital Estadual  
Centro-Norte  
Goiano

**SES**  
Secretaria de  
Estado da  
Saúde



18	Não houve candidato(a) selecionado	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	N/A
19	Não houve candidato(a) selecionado	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	N/A
20	Não houve candidato(a) selecionado	Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	N/A

\* Cadastro Reserva

JOAO BATISTA  
DA  
CUNHA:0469281  
8638

Assinado de forma digital  
por JOAO BATISTA DA  
CUNHA:04692818638  
Dados: 2024.03.06  
14:33:18 -03'00'