

Uruaçu, 05 de Outubro de 2023.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 016/2023	PROCESSO DE <u>SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS</u> NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Estadual do Centro-Norte Goiano – HCN. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://imed.org.br/edital-centro-norte-goiano/>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.1 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base; até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços ou vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, cursos e formações, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.8 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.9 Os profissionais que já fizerem parte do quadro de pessoal do IMED deverão obedecer aos preceitos estabelecidos em normativa interna, que trata das condições de participação pelo colaborador em processo seletivo.

1.10 Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio que não os previstos neste edital.

1.11 O resultado de todas as etapas do processo seletivo será divulgado através do site do IMED: <http://imed.org.br/>, conforme data prevista no cronograma.

1.12 Os candidatos devem descrever no currículo data de início e fim das suas experiências, assim como e-mail válido para contato, sob pena de desclassificação.

1.13 Havendo demanda de cota para PCDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

1.14 Para cada vaga poderá haver cadastro de reserva, sendo que os aprovados com esse fim poderão ser convocados a qualquer tempo no prazo máximo de 6 meses após encerramento do processo seletivo, sem que seja necessário a abertura de novo edital.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base, para cadastro reserva.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Auxiliar de Recursos Humanos I	01	Auxiliar no controle de dados e informações do setor; Lançar dados no sistema; Preencher controles diversos; Coletar dados diversos; Auxiliar nos processos de recrutamento e seleção e treinamento e desenvolvimento; Entregar documentos do setor às áreas de interesse; Atender ao público interno; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Ensino Médio Completo; Desejável ensino superior em Gestão de Recursos Humanos, Administração e afins; Pacote Office intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 1.670,80
Auxiliar de Departamento Pessoal I	01	Controlar férias/licenças remuneradas; Controlar frequência, integrar pessoal, arquivar documentação e coletar dados para índices de afastamento e rotatividade; Cadastrar colaboradores, realizar atendimento ao cliente interno e externo; Analisar apontamentos na folha de pagamento; Apoiar as rotinas e processos das áreas de recursos humanos e departamento pessoal; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Ensino Médio Completo; Desejável ensino superior em Gestão de Recursos Humanos, Administração e afins; Pacote Office intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 1.670,80

Enfermeiro (a) do Trabalho II	01	Auditar serviços de enfermagem no trabalho; Prestar assistência ao paciente/cliente; Planejar ações de enfermagem; Coordenar serviços de enfermagem do trabalho; Participar da elaboração e da execução de programas voltados para prevenção de agentes de riscos específicos que envolvam os trabalhadores; Mobilizar conhecimentos das ações de vigilância em saúde; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Enfermagem; Pós Graduação em Enfermagem do Trabalho; Conhecimento em Informática e Pacote Office intermediário; Registro regular junto ao Conselho; Mínimo 6 meses de experiência na função	R\$ 4.169,66
Fisioterapeuta I	01	Executar métodos, técnicas fisioterapêuticas e análise crítica que visem a saúde nos níveis de prevenção primária, secundária e terciária; Avaliar, reavaliar e determinar as condições de alta do paciente submetido à fisioterapia; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior completo em Fisioterapia; Desejável Pós graduação; Mínimo 6 meses de experiência na função; Registro regular junto ao Conselho.	R\$ 3.875,47
Nutricionista Clínico III	01	Prestar assistência nutricional a indivíduos e coletividades (sadios e enfermos); Realizar a avaliação das necessidades energéticas e conduta nutricional conforme patologia do paciente; Acompanhar preparo, porcionamento, armazenamento e distribuição das refeições conforme legislação; Realizar avaliações antropométricas, admissões, evoluções e triagens embasadas nas diretrizes estabelecidas; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior Completo em Nutrição; Desejável Pós Graduação na área; Conhecimento em Informática e Pacote Office intermediário; Registro regular junto ao Conselho; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.908,00
*Técnico (a) de Enfermagem Epidemiologia 12x36 I	01	Auxiliar o enfermeiro/médico na investigação epidemiológica das doenças, eventos e agravos detectados no ambiente hospitalar; Apoiar ou desenvolver estudos epidemiológicos ou operacionais complementares de Doenças de Notificação Compulsória (DNC) no ambiente hospitalar; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	36h	Técnico de Enfermagem completo; Informática básica; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 2.635,35
*Técnico (a) de Enfermagem 12x36 II	15	Executar atividades de assistência de enfermagem na saúde do idoso, do adulto, da mulher, do adolescente, da criança e do recém-nascido; Prestar cuidados de enfermagem pré e pós-operatórios; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	36h	Ensino Técnico de Enfermagem completo; Informática básica; Mínimo 6 meses de experiência na função; Registro regular junto ao Conselho.	R\$ 1.845,73

*Cadastro Reserva

3 RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos

candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional;

b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo

mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do

trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

3.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados DESISTENTES e perderão, assim, o direito à vaga.

4 CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização Das Vagas	05/10/2023	Após às 12h00	http://www.imed.org.br
Inscrição	05/10/2023 à 14/10/2023	Até às 23h59	E-mail: selecao-hcn@imed.org.br No e-mail, campo "assunto" deverá ser informada a vaga concorrida.
Seleção	15/10/2023 à 25/10/2023	-	O contato com os candidatos(as) selecionados(as) será por telefone e/ou Whatsapp indicados no currículo.
Resultado Final	26/10/2023	Após às 16h00	http://www.imed.org.br

**JOAO BATISTA DA
CUNHA:04692818638**

Assinado de forma digital por
JOAO BATISTA DA
CUNHA:04692818638
Dados: 2023.10.04 17:47:21 -03'00'



HCN
Hospital Estadual
Centro-Norte
Goiano

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Uruaçu, 26 de outubro de 2023.

ERRATA EDITAL 016/2023

O Hospital Estadual do Centro Norte Goiano - HCN, administrado pelo Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento – Imed, torna pública a retificação no Cronograma do Edital 016/2023 prorrogando a data do Resultado Final para dia 03/11/2023.

4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização das Vagas	05/10/2023	Após às 12h00	http://www.imed.org.br
Inscrição	05/10/2023 à 14/10/2023	Até às 23h59	E-mail: selecao-hcn@imed.org.br No e-mail, campo “assunto” deverá ser informada a vaga concorrida.
Seleção	15/10/2023 à 25/10/2023	-	O contato com os candidatos(as) selecionados(as) será por telefone e/ou Whatsapp indicados no currículo.
Resultado Final*	03/11/2023	Após às 16h00	http://www.imed.org.br

***Prorrogação da data do Resultado Final.**

Uruaçu, 03 de Novembro de 2023.

Processo Seletivo 016/2023	Recursos Humanos Resultado Final do Processo Seletivo Edital Nº016/2023 - Resultado Final.
-------------------------------	---

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Gabriel Henrique Pereira da Silva	Auxiliar de Departamento Pessoal I	Aprovado(a)

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Não houve candidato(a) selecionado	Auxiliar de Recursos Humanos I	-

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Não houve candidato(a) selecionado	Enfermeiro (a) do Trabalho II	-

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Mariana Rosalvos Domingues	Fisioterapeuta I	Aprovado(a)
2	Thalita Rayane da Cunha	*Fisioterapeuta I	Cadastro Reserva
3	Pedro Emanuel Agapito Reis	*Fisioterapeuta I	Cadastro Reserva

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Janaína Benta da Silva	*Nutricionista Clínico III	Cadastro Reserva

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Jheniffer Cristiane Oliveira Soares	*Técnico (a) de Enfermagem 12x36 II	Cadastro Reserva
2	Samira Gomes dos Santos	*Técnico (a) de Enfermagem 12x36 II	Cadastro Reserva
3	Vanessa Rosa de Carvalho	*Técnico (a) de Enfermagem 12x36 II	Cadastro Reserva
4	Mychelli de Lima Pereira	*Técnico (a) de Enfermagem 12x36 II	Cadastro Reserva
5	Maria Eduarda Freitas da Silva	*Técnico (a) de Enfermagem 12x36 II	Cadastro Reserva
6	Daniele Furtuoso da Silva França	*Técnico (a) de Enfermagem 12x36 II	Cadastro Reserva
7	Laiara de Cassia Ferreira Ramos	*Técnico (a) de Enfermagem 12x36 II	Cadastro Reserva
8	Ana Paula Alves de França	*Técnico (a) de Enfermagem 12x36 II	Cadastro Reserva
9	Rozângela Gonçalves de Oliveira	*Técnico (a) de Enfermagem 12x36 II	Cadastro Reserva
10	Andrey Marcus Juvêncio Lopes	*Técnico (a) de Enfermagem 12x36 II	Cadastro Reserva
11	Mayara Gonçalves de Almeida	*Técnico (a) de Enfermagem 12x36 II	Cadastro Reserva
12	Riandra Pereira Farias	*Técnico (a) de Enfermagem 12x36 II	Cadastro Reserva
13	Ozenice Ribeiro dos Santos Ferreira	*Técnico (a) de Enfermagem 12x36 II	Cadastro Reserva

14 Luciene Antunes da Silva *Técnico (a) de Enfermagem 12x36 II Cadastro Reserva

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Não houve candidato(a) selecionado	Técnico(a) de Enfermagem Epidemiologia 12x36 I	-

* Cadastro Reserva

Uruaçu, 17 de Outubro de 2023.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 017/2023	PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Estadual do Centro-Norte Goiano – HCN. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://imed.org.br/edital-centro-norte-goiano/>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.1 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base; até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços ou vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, cursos e formações, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.8 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.9 Os profissionais que já fizerem parte do quadro de pessoal do IMED deverão obedecer aos preceitos estabelecidos em normativa interna, que trata das condições de participação pelo colaborador em processo seletivo.

1.10 Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio que não os previstos neste edital.

1.11 O resultado de todas as etapas do processo seletivo será divulgado através do site do IMED: <http://imed.org.br/>, conforme data prevista no cronograma.

1.12 Os candidatos devem descrever no currículo data de início e fim das suas experiências, assim como e-mail válido para contato, sob pena de desclassificação.

1.13 Havendo demanda de cota para PCDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

1.14 Para cada vaga poderá haver cadastro de reserva, sendo que os aprovados com esse fim poderão ser convocados a qualquer tempo no prazo máximo de 6 meses após encerramento do processo seletivo, sem que seja necessário a abertura de novo edital.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base, para cadastro reserva.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Assistente Executivo I	01	Preparar relatórios, formulários e planilhas; Confeccionar organogramas, fluxogramas e cronogramas; Elaborar textos para correspondência; Dar apoio operacional para elaboração de manuais técnicos; Executar atividades administrativas cumprindo prazos estabelecidos; Atualizar cadastros; Expedir ofícios e memorandos; Atender usuários presencialmente ou à distância; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Ensino Médio completo; Desejável Superior Cursando; Pacote Office Intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.070,44

3 RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

3.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados DESISTENTES e perderão, assim, o direito à vaga.

4 CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização Das Vagas	17/10/2023	Após às 12h00	http://www.imed.org.br
Inscrição	17/10/2023 à 26/10/2023	Até às 23h59	E-mail: selecao-hcn@imed.org.br No e-mail, campo “assunto” deverá ser informada a vaga concorrida.
Seleção	27/10/2023 à 06/11/2023	-	O contato com os candidatos(as) selecionados(as) será por telefone e/ou Whatsapp indicados no currículo.
Resultado Final	07/11/2023	Após às 16h00	http://www.imed.org.br

**JOAO BATISTA DA
CUNHA:04692818638**

Assinado de forma digital por
JOAO BATISTA DA
CUNHA:04692818638
Dados: 2023.10.04 17:47:21 -03'00'