

Uruaçu, 10 de Julho de 2023.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 012/2023	PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Estadual do Centro-Norte Goiano – HCN. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://imed.org.br/edital-centro-norte-goiano/>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.1 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base; até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços ou vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, cursos e formações, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.8 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.9 Os profissionais que já fizerem parte do quadro de pessoal do IMED deverão obedecer aos preceitos estabelecidos em normativa interna, que trata das condições de participação pelo colaborador em processo seletivo.

1.10 Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio que não os previstos neste edital.

1.11 O resultado de todas as etapas do processo seletivo será divulgado através do site do IMED: <http://imed.org.br/>, conforme data prevista no cronograma.

1.12 Os candidatos devem descrever no currículo data de início e fim das suas experiências, assim como e-mail válido para contato, sob pena de desclassificação.

1.13 Havendo demanda de cota para PCDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

1.14 Para cada vaga poderá haver cadastro de reserva, sendo que os aprovados com esse fim poderão ser convocados a qualquer tempo no prazo máximo de 6 meses após encerramento do processo seletivo, sem que seja necessário a abertura de novo edital.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base, para cadastro reserva.

Enfermeiro (a) do Trabalho I	01	Auditar serviços de enfermagem no trabalho; Prestar assistência ao paciente/cliente; Planejar ações de enfermagem; Coordenar serviços de enfermagem do trabalho; Participar da elaboração e da execução de programas voltados para prevenção de agentes de riscos específicos que envolvam os trabalhadores; Mobilizar conhecimentos das ações de vigilância em saúde; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Enfermagem; Pós Graduação em Enfermagem do Trabalho; Conhecimento em Informática e Pacote Office intermediário; Registro regular junto ao Conselho; Mínimo 6 meses de experiência na função	R\$ 3.825,37
Fonoaudiólogo(a) I	01	Avaliar e atuar nos distúrbios da comunicação (fala, voz e linguagem) e deglutição (disfagias); Realizar tratamento fonoaudiológico para prevenção, habilitação e reabilitação de pacientes e clientes aplicando protocolos e procedimentos específicos de fonoaudiologia; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior em Fonoaudiologia; Desejável Pós-graduação; Mínimo 6 meses de experiência na função; Registro regular junto ao Conselho.	R\$ 3.681,10

Psicólogo(a) I	01	Suporte emocional aos pacientes com foco na redução do sofrimento no momento da hospitalização; Atender pacientes e familiares e mediar a relação com os profissionais da equipe multidisciplinar; Encaminhar paciente, se necessário, para continuidade de tratamentos adequados; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior completo em Psicologia; Desejável Pós-graduação em Psicologia Hospitalar; Mínimo 6 meses de experiência na função; Registro regular junto ao Conselho.	R\$ 4.602,27
Técnico em Segurança do Trabalho I	01	Identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente; Desenvolver ações educativas na área de saúde e segurança no trabalho; Gerenciar documentação de SST; Proceder com abertura de CAT; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	40H	Curso Técnico em Segurança do Trabalho; Informática intermediária; Registro regular junto ao Conselho; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.189,70
Auxiliar de Recursos Humanos	02	Auxiliar no controle de dados e informações do setor; Lançar dados no sistema; Preencher controles diversos; Coletar dados diversos; Auxiliar nos processos de recrutamento e seleção e treinamento e desenvolvimento; Entregar documentos do setor às áreas de interesse; Atender ao público interno; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Ensino Médio Completo; Desejável ensino superior em Gestão de Recursos Humanos, Administração e afins; Pacote Office intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função	R\$ 1.670,80

3 RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

- 3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**
- 3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.
- 3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.
- 3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.
- 3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.
- 3.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados DESISTENTES e perderão, assim, o direito à vaga.

4 CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização Das Vagas	10/07/2023	Após às 16h00	http://www.imed.org.br
Inscrição/Seleção	10/07/2023 à 31/07/2023	Até às 23h59	E-mail: selecao-hcn@imed.org.br No e-mail, campo "assunto" deverá ser informada a vaga concorrida.
Resultado Final	03/08/2023	Após às 16h00	http://www.imed.org.br

JOAO BATISTA DA
CUNHA:04692818638

Assinado de forma digital
por JOAO BATISTA DA
CUNHA:04692818638

Uruaçu, 03 de Agosto de 2023.

Processo Seletivo 012/2023	Recursos Humanos
	Resultado Final do Processo Seletivo
	Edital Nº012/2023 - Resultado Final.

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Jéssica Theodoro Monteiro	Auxiliar de Recursos Humanos I	Aprovado(a)
2	Não houve candidato(a) selecionado	Auxiliar de Recursos Humanos I	-

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Joyce Kelle Rodrigues Nonato	Enfermeiro (a) do Trabalho I	Aprovado(a)

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Lorena Carmo de Oliveira Dornelas	Fonoaudiólogo(a) I	Aprovado(a)

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Mizza Néry Rocha Jacinto	Psicólogo(a) I	Aprovado(a)

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Ketley Vaz Batista	Técnico em Segurança do Trabalho I	Aprovado(a)

JOAO BATISTA DA
CUNHA:04692818
638

Assinado de forma
digital por JOAO
BATISTA DA
CUNHA:04692818638